

ПОЛОЖЕНИЕ **о распределении инновационного фонда МКОУ Ключевская ООШ**

1. Общие положения

1.1. Поощрительные выплаты работникам МКОУ Ключевская ООШ включают в себя стимулирующие выплаты, выплаты на стимулирование инновационной деятельности и премиальные выплаты.

1.2. Стимулирующие выплаты из инновационного фонда работникам по результатам деятельности распределяются Управляющим Советом с учетом мнения трудового коллектива школы на основании Оценочного листа стимулирования инновационной деятельности педагога в соответствии с заявленными направлениями (прилагается).

1.3. Локальный акт «Положение об инновационном фонде МКОУ Ключевская ООШ» утверждается приказом директора школы.

1.4. Конкретный размер выплат из инновационного фонда оплаты труда для каждого работника школы устанавливается на основании приказа директора школы.

1.5. Установление условий стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2. Цели стимулирования

2.1. Основной целью использования средств инновационного фонда является стимулирование деятельности педагогических работников МКОУ Ключевская ООШ на создание и внедрение инновационных продуктов, обеспечивающих современное качество образовательных результатов.

2.1. Средства инновационного фонда направляются на стимулирование педагогов, осуществляющих разработку, внедрение и распространение передового педагогического опыта:

- участвующие в инновационной деятельности школы;
- осуществляющие работу по сохранению и укреплению здоровья школьников;

3. Основания для стимулирования.

3.1. Основаниями для стимулирования учителей МКОУ Ключевская ООШ является эффективность и качество профессиональной деятельности педагогических работников, оценённое в соответствии с Положением об инновационном фонде МКОУ Ключевская ООШ.

3.1. Оценочные листы, заполненные педагогическим работником собственноручно, передаются в комиссию по распределению инновационного фонда МКОУ Ключевская ООШ.

4. Порядок установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам школы.

4.1. Инновационный фонд направляется на стимулирующие выплаты педагогам.

4.2. Мониторинг и оценка эффективности и качества инновационной деятельности педагогических работников школы ведется с участием Управляющего Совета школы, профкома, администрации школы, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.

4.3. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки эффективности и качества инновационной деятельности педагогических работников учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля, представляемые администрацией

школы, результаты самооценки работников школы в соответствии с представленными педагогом документами, а так же результаты, полученные в рамках общественной оценки деятельности педагогов обучающимися и их родителями (законными представителями).

4.4. Государственно-общественный мониторинг инновационной деятельности педагога проводится не реже 1 раза в 3 месяца.

4.5. Директор представляет в Управляющий Совет школы информацию о показателях результативности деятельности педагогических работников, являющихся основанием для осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда, 1 раз в год для установления размеров стимулирующих выплат на предстоящие 12 месяцев.

4.7. Порядок рассмотрения Управляющим Советом школы вопроса о стимулировании педагогических работников школы устанавливается данным Положением.

4.8. Поощрительные выплаты из инновационного фонда педагогическим работникам школы осуществляются в виде стимулирующих выплат, размер которых определяется в декабре, а периодичность выплаты указывается в приказе директора школы. Выплата осуществляется ежемесячно.

Выплата осуществляется на основе утвержденных критериев и индикаторов.

4.9. При определении размера стимулирующих выплат по результатам труда педагогическим работникам школы каждому показателю устанавливается одинаковая первоначальная балльная оценка, равная 1.

4.10. На основе проведенного мониторинга и оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников школы производится подсчет баллов за соответствующий период по всем показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника. После подсчета баллов для оценки результативности работы составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым педагогическим работником. Полученное количество баллов складывается с баллами, полученными другими педагогическими работниками, и образуется общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла.

После этого денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого педагогического работника школы и получается размер поощрительных надбавок по результатам труда каждому работнику. Поощрительные выплаты выплачиваются равными долями ежемесячно.

4.11. При изменении в течение периода, на который установлены размеры надбавок по результатам труда, размера стимулирующей части фонда оплаты труда школы, производится корректировка денежного веса 1 балла и, соответственно, размера поощрительных выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда школы.

4.12. Стимулирующие выплаты из инновационного фонда не могут выплачиваться административному, учебно-вспомогательному и техническому персоналу, за исключением заместителя директора по учебной (воспитательной) работе, являющегося тьютором инновационной деятельности.

5. Порядок участия органа ГОУ в распределении инновационного фонда

5.1. Управляющий Совет школы в соответствии с Положением об Управляющем Совете школы и настоящим Положением рассматривает и согласовывает решение о распределении инновационного фонда МКОУ Ключевская ООШ.

5.2. Вопросы распределения инновационного фонда МКОУ Ключевская ООШ и мониторинга результативности инновационной деятельности рассматриваются Управляющим Советом школы в течение текущего учебного года на заседаниях, которые проводятся в соответствии с действующим общим регламентом Управляющего Совета школы.

На заседаниях Управляющий Совет школы рассматривает и согласовывает:

- Основной расчетный показатель для определения размера инновационных выплат
 - денежный вес одного балла оценки инновационной деятельности педагогического работника;
 - Результаты мониторинга инновационной деятельности педагогических работников за истекший период, в котором отражена полученные в результате осуществления процедур мониторинга оценка инновационной деятельности по каждому педагогу.
- Решения Управляющего Совета школы об установлении основного расчетного показателя размера выплат педагогическим работникам МКОУ Ключевская ООШ - денежного веса одного балла оценки инновационной деятельности на предстоящий установленный период принимаются только квалифицированным большинством голосов согласно общему регламенту Управляющего Совета школы.